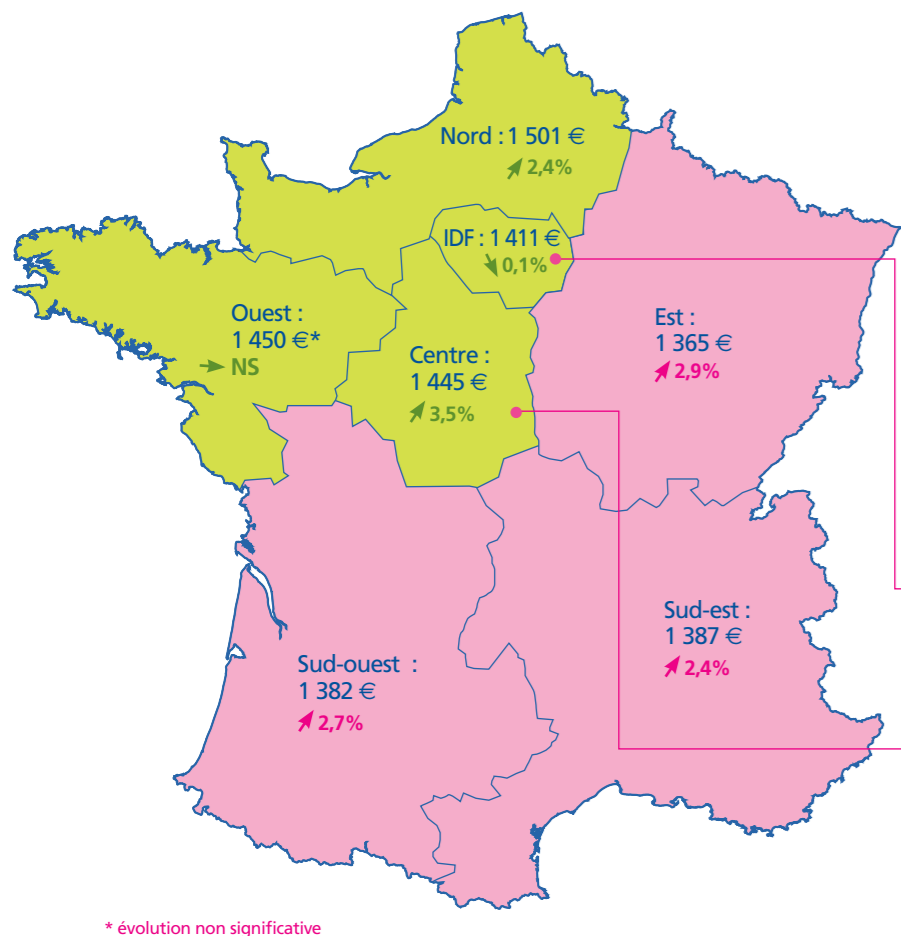


focus sur la cosmétique des disparités par zone géographique...



chiffres clés

salaires moyen national : 1 411 €
évolution : +1,1%

salaires moyen cosmétique : 1 406 €
évolution : +2,1%

représentativité h/f : 32/68

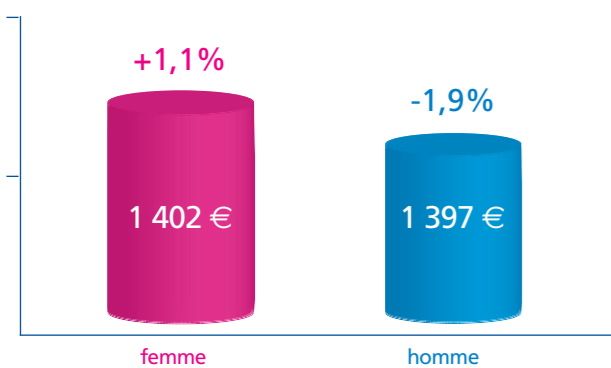
focus sur 2 zones

Ile-de-France : Salaires dans la moyenne du secteur, mais aucune progression en 2009.

Centre : Forte concentration de sites de fabrication de parfum et de cosmétique de luxe, générant une tendance haussière des salaires déjà élevés pour attirer les meilleurs profils.

... mais des évolutions inégales par qualification

rémunération préparateur de commandes



préparateur de commandes : Le salaire moyen de 1 400 € est légèrement en retrait de la moyenne du secteur (1 406 €).

La stabilité du salaire en 2009 masque une augmentation de la rémunération des femmes (+ 1,1%) et une baisse de celle des hommes (- 1,9%).

conditionneur : Avec une progression de 2,5%, le salaire moyen de 1 408 € est en phase avec la moyenne du secteur. Même si le salaire des hommes progresse plus fortement que celui des femmes (+ 2,9%), leur salaire moyen reste inférieur à celui des femmes (1 402 € vs 1 410 €).

Dans ces deux métiers, seuls les seniors voient leur rémunération quasiment stagner (+ 0,7% seulement).

la vision de l'expert :

Magali Erb, manager des centres experts industrie



« Le Leem* prévoit 40 000 départs dans le secteur de l'industrie pharmaceutique d'ici à 2012, qui s'expliquent par :

- un renouvellement des effectifs (presque 17 000 départs à la retraite, baisse prochaine des effectifs de la production de plus de 20%...) avec une évolution des compétences recherchées
- une mutation du système de production : plus de rationalisation et d'optimisation des coûts pour faire face d'une part à une compétitivité accrue et d'autre part à des mutations majeures du secteur (expiration de brevets, renforcement de la réglementation, émergence de la biotechnologie...)

La traçabilité des produits et la mise en place d'un système de production tourné vers la rationalisation et la productivité s'appliquent aussi pour l'industrie de la cosmétique et du parfum. Les besoins en compétences seront forcément différents dans les prochaines années.

Au delà des compétences scientifiques en R&D, les recruteurs vont donc devoir s'attarder à recruter les meilleurs profils dans la gestion de la production, les méthodes et les systèmes d'information.

L'externalisation vers la sous-traitance et la bioproduction devraient prendre de plus en plus de poids. »

* Leem : syndicat des entreprises du médicament

randstad est là pour vous accompagner

Randstad n°2 mondial des services RH a développé un réseau d'agences dédiées exclusivement aux métiers du secteur des industries de la pharmacie, de la cosmétique et du parfum.

Nos consultants sont formés à vos métiers et connaissent votre secteur, notamment en matière de fabrication et de réglementation.

En tant qu'experts, nous suivons de près depuis 2 ans, les évolutions du secteur pharmaceutique, cosmétique et du parfum pour vous apporter des solutions adaptées à vos besoins.

Un de nos outils est ce baromètre des salaires dans les industries de la pharmacie ou de la cosmétique et du parfum. Il vous communique les évolutions de rémunération de certains métiers dans votre secteur ainsi que les principaux enseignements à retenir.

découvrez le simulateur de salaire sur randstad.fr

good to know you*

- Pour que le monde du travail s'ouvre à tous les publics, nous menons de nombreuses actions :
- développement de l'égalité des chances des demandeurs d'emploi : femmes/hommes, jeunes/seniors, minorités visibles, personnes handicapées...
 - accompagnement et reclassement de personnes en difficulté.

*heureux de vous connaître



baromètre des salaires 2010 dans la pharmacie et la cosmétique



good to know you*

*heureux de vous connaître

Depuis 2 ans, le baromètre des salaires Randstad vous propose une vision complète de l'évolution des salaires sur une population non cadre* en France. Il s'appuie sur une base de plus de 2 millions de fiches de paie, dont 18 000 sur le secteur des industries de la pharmacie, de la cosmétique et du parfum.

* Les salaires présentés sont les salaires réels des intérimaires, payés au même niveau que les salariés permanents. La base traitée dans cette étude est le salaire brut mensuel hors congés payés, indemnités de fin de mission et primes variables.



CDI-Intérim | Experts | Search & Selection | Solutions RH | Inhouse Services

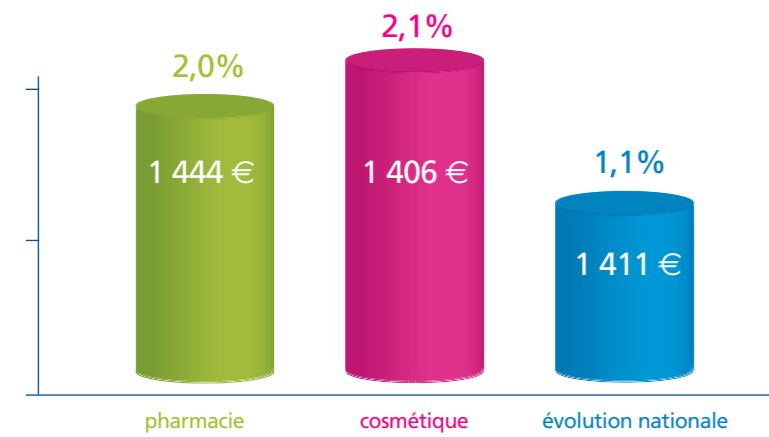


CDI-Intérim | Experts | Search & Selection | Solutions RH | Inhouse Services

une progression globale des salaires...

Dans l'industrie pharmaceutique, le salaire moyen de 1 444 € est supérieur au salaire moyen national (1 411 €). Quant à l'industrie cosmétique, il est légèrement inférieur (1 406 €).

Avec plus de 2% d'évolution moyenne des salaires, la pharmacie et la cosmétique surperforment la tendance nationale.



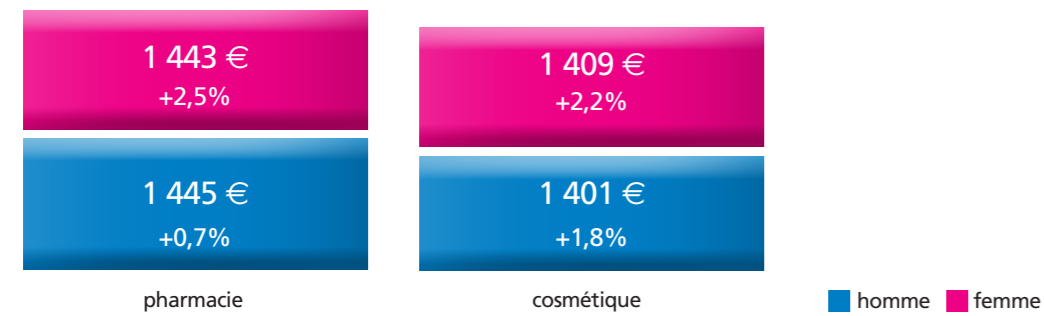
La pharmacie, secteur de pointe et à forte valeur ajoutée, est essentiellement composée de grands groupes. Elle applique depuis longtemps une politique salariale avantageuse avec des salaires toujours supérieurs à la moyenne nationale.

La cosmétique est en train de rattraper son retard de salaire avec la pharmacie pour être aussi attractive.

... plus favorable aux femmes

Les femmes connaissent les plus fortes évolutions de salaire (2,2% et plus).

Quant aux hommes, leur rémunération progresse plus rapidement dans le secteur de la cosmétique mais ne comble pas encore le retard avec la pharmacie.



On constate également une parité des salaires résultante des politiques salariales mises en œuvre dans ces secteurs.

Historiquement fortement représentative, la population féminine est toujours majoritaire (70% en pharmacie et 68% dans les industries de la cosmétique et du parfum).

* BPF = Bonnes Pratiques de Fabrication

des évolutions différentes par secteur...

focus sur deux qualifications majeures

A qualification équivalente, nous constatons des niveaux de rémunération et de progression inégaux selon les secteurs.

| | pharmacie | | cosmétique | |
|--------------------------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | salaire moyen 2009 | évolution | salaire moyen 2009 | évolution |
| conditionneur | 1445 € | 2,7 % | 1 408 € | 2,5 % |
| préparateur de commandes | 1401 € | 2,3 % | 1 400 € | 0,0 % |

préparateur de commandes : Si le salaire est équivalent, des disparités sectorielles apparaissent : progression dans le secteur de la pharmacie (+ 2,3%) qui comble son retard, et stagnation en cosmétique.
conditionneur : la progression de 2,5% masque une disparité des salaires entre la pharmacie et la cosmétique.

Cet écart entre les deux secteurs peut s'expliquer par un niveau d'exigence plus élevé en pharmacie (réglementation renforcée, BPF), tant en termes de contraintes (process d'habillage, de déshabillage par exemple) que de compétences techniques.

... et par tranche d'âge

Ce sont les jeunes de 25 à 34 ans qui ont vu leur salaire augmenter le plus pour atteindre un niveau de rémunération au moins équivalent à celui des 35 ans et plus. Cette tendance est plus marquée dans les industries de la cosmétique et du parfum.



La nécessité de renouveler la pyramide des âges, d'attirer des profils pénuriques ainsi qu'une compétitivité accrue par bassin d'emploi, se traduit par une forte attractivité des salaires auprès des jeunes qualifiés afin de les attirer et de les fidéliser.

la phrase de l'expert :

Sébastien Large, responsable centre expert pharmacie-cosmétique et chimie



Les secteurs de l'industrie pharmaceutique, cosmétique et du parfum offrent toujours des perspectives encourageantes en terme d'emplois pour les non cadres, principalement pour les jeunes et pour les femmes (secteur professionnel très féminisé) aussi bien dans les métiers de la «production» que les filières techniques.

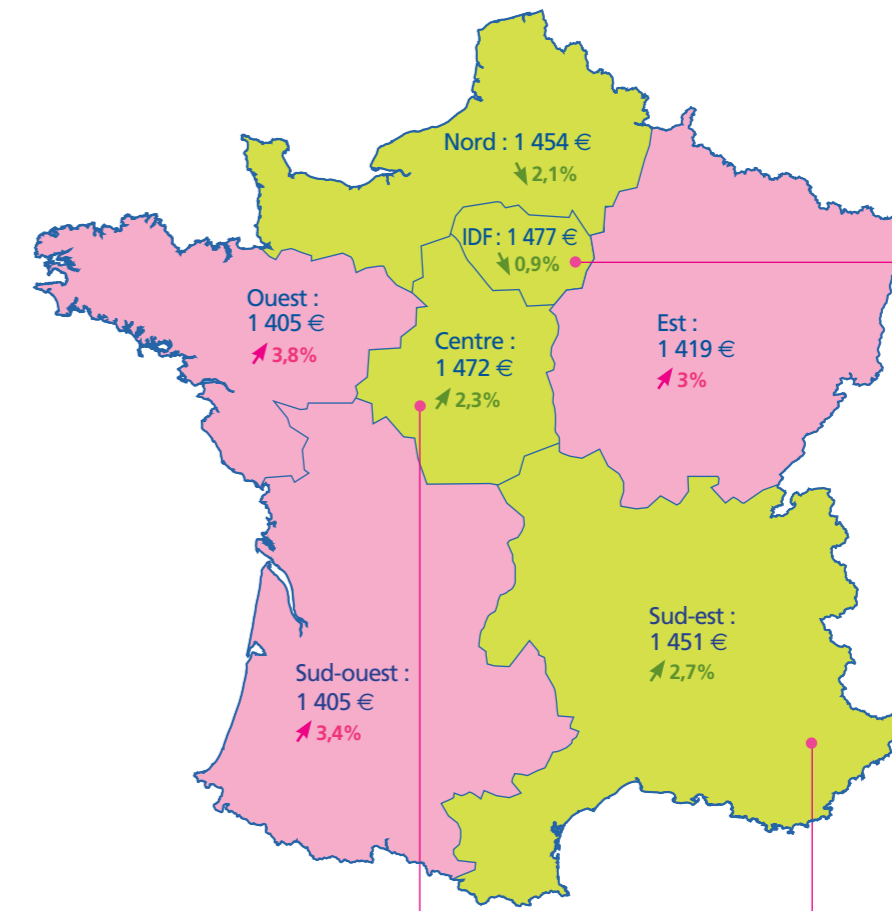
Face aux nouvelles exigences en matière de qualité et de réglementation (Principes des BPF) qui impactent fortement les process de production auxquelles s'ajoutent des contraintes réglementaires plus fortes, les profils des candidats recherchés, pour la production, nécessitent des compétences techniques accrues (plus complexe, l'outil de production automatisé se généralise) et une adaptation à un environnement de travail toujours plus exigeant (règles d'hygiène, sécurité, traçabilité des produits...).

Les bons profils deviennent rares et nous observons des tensions de recrutement sur certains profils (conducteurs d'appareils, de lignes automatisées, techniciens de production...).

La rémunération est toujours un élément attractif dans l'orientation des candidats et l'alignement des salaires de la cosmétique avec ceux de la pharmacie s'avère nécessaire pour capter les meilleurs profils.

focus sur la pharmacie

des régions qui rattrapent un retard



Centre : zone avec une forte concentration de sites (40% de la fabrication des médicaments en France), se devant d'être attractive au niveau des salaires pour attirer et fidéliser les meilleurs profils.

chiffres clés

salaire moyen national : 1 411€
évolution : +1,1%

salaire moyen pharmacie : 1 444 €
évolution : + 2%

représentativité h/f : 30/70

focus sur 3 zones

Ile-de-France : salaire supérieur à la moyenne du secteur mais avec une progression en léger retrait.

Sud Est : confirmation du développement et de l'attractivité de cette zone en pharmacie (présence du Biopôle).

des rémunérations qui progressent fortement

conditionneur et conducteur de lignes :

La rémunération moyenne de 1 452 € est supérieure à celle du secteur. La population féminine est majoritaire (71%) et bénéficie de la plus forte augmentation (+ 2,8% vs + 2,3% pour les hommes).

agent de fabrication et conducteur d'appareils des industries pharmaceutiques :

Le salaire moyen de 1 461 € est supérieur à la moyenne du secteur mais se stabilise avec une hausse de 0,8%.

préparateur de commandes :

Malgré une forte évolution du salaire (+ 2,3%), le salaire moyen de 1 401 € reste en dessous de la moyenne nationale. La hausse est plus forte chez les femmes (+ 2,6%) qui ont un salaire moyen légèrement supérieur à celui des hommes.