

12^e baromètre RH des collectivités locales.

projections et priorités rh pour l'avenir.



quelles priorités opérationnelles pour 2021 ?



66%

assurer la continuité et la meilleure qualité possible de service au public dans les circonstances actuelles

39%

modifier l'organisation des services pour la mettre en adéquation avec les objectifs du mandat

34%

engager une réflexion prospective sur l'évolution de certains rythmes et cycles de travail

30%

recruter sur des postes et profils spécifiques nécessaires à la mise en oeuvre du projet de mandat

quelles tendances sur les recrutements pour l'année à venir ?

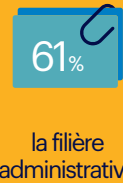


Les EPCI sont principalement concernés

46% prévoient des augmentations

car ils doivent répondre à de nombreux enjeux de transition et se saisir de nouvelles compétences

Les recrutements se concentreront avant tout sur



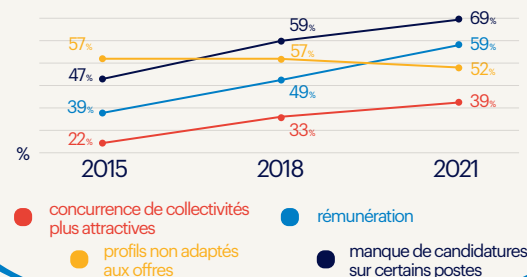
quels freins au recrutement ?



39%

des collectivités ont rencontré des difficultés de recrutement en 2021

évolution des freins au recrutement depuis 2015



572 réponses exploitées

38%

DGS-DGA

38%

DGARH-DRH
DRH adjoints

13%

élus

11%

secrétaires généraux
et secrétaires de mairie

randstad

étude réalisée en partenariat avec :

